

Career portal

offerte di lavoro e tirocinio

CC_2026_232

HR GENERALIST JUNIOR



SETTORE

Metalmeccanica e meccanica
di precisione



CONTRATTO

Apprendistato



TITOLO RICHIESTO

Corso di laurea magistrale/Corso di laurea/Corso di
laurea magistrale a ciclo unico



SCADENZA

13/05/26



SEDE

Codroipo, Friuli Venezia Giulia,
Italy

FIGURA PROFESSIONALE

HR Generalist Junior

DESCRIZIONE DELL'AZIENDA

L'azienda, facente parte di un importante gruppo multinazionale svedese, lavora da oltre 50 anni nella costruzione di soluzioni per la climatizzazione e il trattamento dell'aria - refrigeratori, pompe di calore, sistemi polivalenti EXP, fan coils e centrali trattamento aria -, progettate per funzionare in edifici votati al benessere delle persone e alla sostenibilità.

DISPONIBILITÀ ORARIA

Full time

INQUADRAMENTO PREVISTO

Apprendistato

MANSIONI

Per il potenziamento della nostra Direzione Risorse Umane, che consegue alla forte crescita che caratterizza la nostra azienda, siamo alla ricerca di un/una **HR Generalist da inserire con contratto di apprendistato**, che lavorerà a diretto riporto dell'HR Manager.

La figura supporterà le attività HR con particolare focalizzazione sull'area recruiting e formazione, acquisendo progressivamente autonomia e competenze trasversali nell'ambito delle Risorse Umane.

ATTIVITÀ PRINCIPALI:

La risorsa contribuirà alle seguenti attività:

- Recruiting per l'area produttiva:

- Supporto alla definizione dei fabbisogni di selezione

- Pubblicazione annunci e screening CV
- Organizzazione e partecipazione ai colloqui
- Gestione dei rapporti con agenzie per il lavoro e altri canali di recruiting
- **Gestione della formazione finanziata (FNC – Fondo Nuove Competenze):**
 - Supporto alla pianificazione del piano formativo
 - Coordinamento con enti di formazione e funzioni aziendali
 - Monitoraggio delle attività e della documentazione richiesta
- Supporto alle **attività HR generaliste** , in affiancamento all'HR Manager, coerentemente con il percorso formativo dell'apprendistato.

REQUISITI

Corsi di laurea richiesti:

- Economia aziendale
- Economia e commercio
- Economia aziendale 2
- Diritto per le imprese e le istituzioni
- Giurisprudenza
- Ingegneria gestionale
- Filosofia e trasformazione digitale

- Filosofia
- Relazioni pubbliche
- Scienze dell'educazione
- Comunicazione integrata per le imprese e le organizzazioni
- Lingue e letterature europee ed extraeuropee
- Scienze della formazione primaria

REQUISITI LINGUISTICI

- La padronanza della lingua inglese costituirà un plus

REQUISITI TECNICI/INFORMATICI

- Conoscenza teorica dei processi/strumenti di selezione e formazione
- Uso di Excel (pivot e analisi dati)

ATTITUDINI E SOFT SKILLS

- Curiosità
- Intraprendenza
- Interesse per il mondo HR
- Buone doti comunicative e relazionali