

Career portal

offerte di lavoro e tirocinio

CC_2026_437

HR LIFESTYLE INTERNSHIP

**SETTORE**

Metalmeccanica e meccanica
di precisione

**CONTRATTO**

Tirocinio curricolare

**TITOLO RICHIESTO**

Corso di laurea magistrale a ciclo unico/Corso di
laurea magistrale/Master/Corso di
perfezionamento/Scuola di specializzazione

**SCADENZA**

21/09/26

**SEDE**

Milan, Lombardy, Italy

FIGURA PROFESSIONALE

HR Lifestyle Internship

DESCRIZIONE DELL'AZIENDA

Storica e celebre casa automobilistica italiana di auto sportive e da competizione

ORARIO DI LAVORO

09:00 - 18:00

DISPONIBILITÀ ORARIA

Full time

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA

700

MANSIONI

Siamo alla ricerca di una risorsa in stage da inserire nel nostro team Lifestyle HR, con attività specifiche nell'ambito della gestione del personale e del recruiting per la popolazione del Dipartimento Lifestyle, con particolare focus sul Retail.

Collaborerai a diverse attività, tra cui:

- Amministrazione e gestione del ciclo di vita del dipendente: gestione delle scadenze contrattuali, periodi di prova, contratti part-time e rinnovi contrattuali; gestione dei cambiamenti organizzativi e dei processi di pre-assunzione.
- Onboarding e formazione: organizzazione degli incontri di induction per i neoassunti e monitoraggio dei corsi di formazione obbligatori, inclusi follow-up e gestione di eventuali criticità.

- Supporto nella gestione dei processi tra Lifestyle HR e la funzione Corporate HR presso l'Headquarters.
- Monitoraggio, analisi e reporting: monitoraggio del processo Performance & Feedback; gestione del Clothing Allowance e monitoraggio delle note spese.
- Supporto operativo e ai dipendenti: gestione delle lettere di assegnazione dei Sales Incentive; interfaccia tra Amministrazione e dipendenti; supporto ai dipendenti fornendo informazioni su tematiche welfare e sull'utilizzo dei portali.

REQUISITI

- Richiesta disponibilità per **stage curriculare** presso gli uffici di Milano, con eventuale ingresso già dal mese di ottobre '26.
- Richiesta disponibilità per **stage curriculare** presso gli uffici di Milano, con eventuale ingresso già dal mese di ottobre '26.

Corsi di laurea richiesti:

- Master di I livello in people management, diritto del lavoro, strumenti ai per l'hr
- Master di I livello in people management, diritto del lavoro, strumenti ai per l'hr

- Economics - scienze economiche
- Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni
- Giurisprudenza
- Ingegneria gestionale 2
- Comunicazione integrata per le imprese e le organizzazioni

REQUISITI PREFERENZIALI

La conoscenza degli strumenti di intelligenza artificiale è considerata un plus.

REQUISITI TECNICI/INFORMATICI

Il completamento efficace delle attività quotidiane richiede un'ottima conoscenza di Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint e Outlook).

ATTITUDINI E SOFT SKILLS

Capacità di pensiero analitico, orientamento agli obiettivi e un approccio strutturato. Dovrai inoltre possedere solide capacità comunicative, come la capacità di ascolto e di ragionamento approfondito. Ti sarà richiesto di lavorare in autonomia e, allo stesso tempo, di integrarti all'interno di un

team. Richiediamo attenzione al dettaglio e consapevolezza della responsabilità connessa al ruolo.